



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI BOVEZZO

Via Canossi, 2, 25073, Bovezzo (Bs) – Tel/Fax 0302711398 Tel.0302091455
C.F. 98092870173 Cod. mecc.: BSIC836004 Codice Univoco Ufficio: UFVR9H
e-mail: bsic836004@istruzione.it bsic836004@pec.istruzione.it Sito web: www.icbovezzo.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

VERBALE DI STIPULA

Il giorno 3 del mese di Marzo dell'anno 2023 alle ore 09:00 presso l'ufficio di presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale di Bovezzo:

- **VISTA** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 25 Gennaio 2023;
- **CONSIDERATO** che lo stesso è stato inviato in data 01 Febbraio 2023 ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnica-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previo parere;
- **CONSIDERATO** che in data 02 Marzo 2023 con Verbale n. 2023/002 la Revisora dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023;

VIENE STIPULATO

Il presente contratto collettivo integrativo dell'Istituto Comprensivo di Bovezzo.

Parte Pubblica

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Lenora Coco

La RSU

Benzoni Viviana

Ieropoli Andrea

Manganaro Maria Grazia

Parte Sindacale





Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPENSIVO STATALE DI BOVEZZO

Via Canossi, 2, 25073, Bovezzo (Bs) – Tel/Fax 0302711398 Tel.0302091455
C.F. 98092870173 Cod. mecc.: BSIC836004 Codice Univoco Ufficio: UFVR9H
e-mail: bsic836004@istruzione.it bsic836004@pec.istruzione.it Sito web: www.icbovezzo.edu.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Art.22 del CCNL del 19/04/2018
Validità: Anno scolastico 2022-2023

L'anno 2023, il mese di Gennaio il giorno 25 alle ore 10 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Bovezzo, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 19/04/2018, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo all'utilizzo del MOF per l'anno scolastico 2022/2023

Sono presenti:

Per la parte pubblica la Dirigente Scolastica Prof.ssa Coco Lenora;

Per la parte sindacale i componenti della R.S.U.:

Benzoni Viviana, Ieropoli Andrea, Manganaro Maria Grazia

VISTO il PTOF per l'anno 2022/2025;

VISTO l'art.85 del CCNL 29/11/2007;

VISTI gli artt.4 e 7 del CCNL 19/04/2018

VISTA la comunicazione M.I. Prot. n.46445 del 04.10.2022 riguardante la somma assegnata per il M.O.F. e per la Valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2022/2023;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dalla Dirigente Scolastica e dalla Direttrice dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si stipula quanto segue:

CAPO I - PARTE GENERALE

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale DOCENTE ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 – Decorrenza, durata ed oggetto

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2023 e ha per oggetto i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del fondo relative all'anno scolastico 2022/2023.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Coco', 'Benzoni', and 'Manganaro'.

Art. 3 – Quantificazione delle risorse

1. Il Fondo per il compenso accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal M.I.;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;
 - c. eventuali economie del Fondo per il compenso accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte della dirigente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dalla Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso la dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 4 Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per l'anno scolastico 2022/2023 le risorse di cui al comma precedente, ammontano a:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo di Istituto	29.144,33	21.962,57
Indennità Direzione DSGA*	5.750,69	4.333,60
Indennità Direzione sostituto DSGA*	479,31	361,20
Totale C.U. FIS	35.374,33	26.657,37
Funzioni Strumentali	4.511,31	3.399,63
Incarichi A.T.A.	2.561,91	1.930,60
Totale MOF	42.447,55	31.987,60
AVANZO 2021-2022	490,23	369,43
Totale MOF comprensivo Avanzo	42.937,78	32.357,03
Fondo valorizzazione del personale della scuola	15.426,04	11.624,75
Totale MOF comprensivo Avanzo	58.363,82	43.981,78
Ore eccedenti*	2.294,69	1.729,23
Attività sportiva*	1.019,28	768,11
Aree a rischio*	2.369,04	1.785,26
T OTALE COMPLESSIVO	64.046,83	48.264,38

* importi già finalizzati e non da contrattare

Altre risorse:

1. Fondi per supporto pre scuola e ingressi alunni: Personale ATA € 4.420,00 (lordo stato)
2. Fondi diritto allo studio: Personale Docente € 11.911,38 (lordo stato)

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**Art. 5– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 6 - Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto

- 1) Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, dopo aver detratto la quota spettante al DSGA e al suo sostituto quale parte variabile dell'Indennità di Direzione a carico del FIS in base all'art. 3 Seq. ATA del 25/7/2008 e Tabella E 1.2 ridefinita dal 1/3/2018 dal CCNL 19/04/2018.
- 2) Resta ferma la possibilità di definire le finalità e modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2021/2022, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 19/04/2018.

Si conviene che:

- la quota di € 22.332,00 di risorse del fondo comune da destinare sia pari al 25% dell'importo complessivo al personale ATA e al 75% dell'importo complessivo al personale docente.

	Ripartizione Fondo istituto 2022/2023	Avanzo anno precedente	Totale disponibile
a) Docenti	16.471,93	369,43	16.841,36
b) personale ATA	5.490,64		5.490,64
Totale	21.962,57	369,43	22.332,00

- la quota di € 11.624,75 relativa alla valorizzazione del personale della scuola da destinare sia pari al 28% dell'importo complessivo al personale ATA e al 72% dell'importo complessivo al personale docente. Il 3% in più destinato al personale ATA sarà destinato agli assistenti amm.vi che si occupano del nuovo Registro Elettronico in adozione presso l'istituto a partire dall'anno scolastico 2022-2023

	Valorizzazione personale della scuola
a) Docenti	8.369,82
b) personale ATA	3.254,93
Totale	11.624,75

*: la quota destinata alla valorizzazione del personale ATA, in mancanza di normativa specifica confluirà nel Fondo di Istituto della stessa categoria. Pertanto il totale del FIS destinato al personale ATA è pari a: € 8.745,57

Art. 7- Formazione obbligatoria del personale sulla sicurezza

Si conviene che le ore effettuate dal personale per la partecipazione obbligatoria ai corsi sulla sicurezza verranno riconosciute nel modo seguente:

- 1) per il personale ATA le ore verranno recuperate nei giorni di chiusura pre – festiva o retribuite in base alla disponibilità finanziaria
- 2) per i docenti verranno decurtate dalle attività funzionali all'insegnamento di cui all'art. 29 comma 3 lettera a del CCNL 2006-2009.

Art. 8 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Aree delle varie attività	Totale
1-Area organizzativa-gestionale (supporto alle attività organizzative, collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, commissioni varie, ecc.):	8.505,00
2- Area progettuale e miglioramento dell'offerta formativa: a-Referenti e responsabili b-Commissioni	2.940,00
3-Area di supporto disciplinare e progettuale	4.449,10
4-Attività di insegnamento	630,00
Totale	16.524,10

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Aree delle varie attività	Totale
1- Supporto a progetti e funzioni per il miglioramento dell'offerta formativa – Nuovo registro elettronico	6.345,57
2-Intensificazione del carico di lavoro e lavoro straordinario	2.400,00
Totale	8.745,57

PERSONALE DOCENTE

Art. 9 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale della scuola

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dalla dirigente scolastica in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/2023 corrispondono a € **8.369,82**

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- Saranno individuate quattro fasce
- Il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro
- il compenso più alto non potrà essere superiore a 500,00 euro

Art. 10 - Criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale docente.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia della Dirigente Scolastica e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee disponibilità degli interessati.

Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima trasparenza nella comunicazione dei compiti in riferimento ai risultati da conseguire.

Gli incarichi, le attività da retribuire con il fondo di istituto e il numero dei docenti coinvolti sono elencati nell'allegata tabella.

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 11 - Attribuzione Funzioni Strumentali

Le Funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa sono individuate con delibera del Collegio dei Docenti in coerenza con il PTOF che, contestualmente, ne definisce il numero, i destinatari e il piano di lavoro. Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione debbano essere basati sull'entità di lavoro, le responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia della Dirigente Scolastica e del Collegio Docenti, le funzioni strumentali sono attribuite ai docenti sulla base di candidature degli interessati.

In presenza di più candidature, in ottemperanza della delibera del Collegio Docenti, la Dirigente Scolastica attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi in ordine di priorità:

- 1) precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
- 2) competenze dimostrabili derivanti da titoli, pubblicazioni e formazione;

Per il corrente anno scolastico le risorse destinate alle funzioni strumentali sono le seguenti:

	Spettanti a.s. 2022/2023	Avanzo 2021/2022	Totale disponibile
a) Docenti	3.399,63	0,00	3.399,63

e vengono distribuite come sotto specificato :

Descrizione	Compenso	Docenti coinvolti
P.T.O.F.	755,46	2
Nuove tecnologie - Supporto alla didattica - PNRR	755,46	2
Autovalutazione - Valutazione - INVALSI	755,52	2
Inclusione: H - DSA - BES - Stranieri	755,46	2
Supporto alla didattica - Curricolo - Sostegno ai docenti	377,73	1
Totale	3.399,63	9

Art. 12 - Progetti: attività retribuite con fondi del diritto allo studio

Le attività finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa, previste nei progetti finanziati con il diritto allo studio, vengono riconosciute al personale docente come da tabella allegata.

Art. 13- Supporto all'azione organizzativa d'Istituto

Con i fondi pervenuti da Soggetti esterni per il compenso delle attività svolte dal personale, verrà liquidata l'attività di supporto all'azione organizzativa d'istituto al personale coinvolto.

Art. 14 – Attività di orientamento

Ad ora sono già stati assegnati € 254,62 lordo stato. Il finanziamento pervenuto verrà utilizzato per il coordinamento dell'attività necessaria a favorire la scelta consapevole del percorso di studio per gli studenti della scuola secondaria di I Grado.

PERSONALE ATA

Assistenti Amministrativi

Art. 15 - Prima posizione economica – Sequenza contrattuale 25/07/2008

Le Assistenti amministrative titolari della prima posizione economica sono destinatarie, nel corrente anno scolastico, dei seguenti incarichi:

- 1) Supporto tecnico e amministrativo qualificato alla progettazione e alla realizzazione di iniziative didattiche previste nel PTOF
- 2) Supporto alla D.S.G.A., e alla Dirigente Scolastica nell'organizzazione funzionale delle attività didattiche, nella gestione delle assenze e sostituzione del personale docente.

Il compenso dovuto, previsto dal CCNL, è corrisposto direttamente dalla R.T.S.

Art. 16 - Attività retribuibili con il fondo di Istituto

Gli incarichi, le attività da retribuire con il fondo di istituto e il numero di assistenti amministrativi coinvolti sono elencati nell'allegata tabella.

Criteri di assegnazione:

- a) Professionalità specifica connessa all'incarico da svolgere
- b) Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo d'incarico
- c) Precedenti esperienze nello stesso ambito
- d) Disponibilità dichiarata

Art.17 - Incarichi Specifici art. 47 CCNL

Su proposta della DSGA, la Dirigente Scolastica stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di all' art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nell' istituzione scolastica. La risorsa finanziaria assegnata all'Istituzione scolastica è pari ad **€ 1.930,60**

Collaboratori scolastici

Si prevedono i seguenti incarichi specifici:

- 1) Supporto agli alunni: assistenza diversamente abili in situazione di disagio; cura-igiene della persona; interventi di primo soccorso, piccola manutenzione, pulizia esterna all'edificio, lavoro su tre plessi

Scuola Primaria (n.4 incarichi)

Scuola Secondaria I grado (n.3 incarichi)

Criteri di assegnazione:

- a) Professionalità specifica connessa all'incarico da svolgere
- b) Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo d'incarico
- c) Precedenti esperienze nello stesso ambito
- d) Disponibilità dichiarata

Art.18 - Incarichi Prima posizione economica – sequenza contrattuale del 25/07/2008

Alle collaboratrici scolastiche, titolari della prima posizione economica, vengono assegnati i seguenti compiti:

Scuola dell'Infanzia (n.2 incarichi):

- Supporto agli alunni: assistenza diversamente abili in situazione di disagio; cura-igiene della persona; interventi di primo soccorso, piccola manutenzione.

Scuola Primaria (n.2 incarichi):

- Supporto agli alunni: assistenza diversamente abili in situazione di disagio; cura-igiene della persona; interventi di primo soccorso.

Scuola Secondaria (n.2 incarichi):

- Supporto agli alunni: assistenza diversamente abili in situazione di disagio; cura-igiene della persona; interventi di primo soccorso.

Il compenso dovuto, previsto dal CCNL è corrisposto direttamente dalla R.T.S.

Art.19 - Attività retribuibili con il fondo di istituto

Gli incarichi, le attività da retribuire con il fondo di istituto e il numero di collaboratori scolastici coinvolti sono elencati nell'allegata tabella.

Criteri di assegnazione:

- a) Professionalità specifica connessa all'incarico da svolgere
- b) Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo d'incarico
- c) Precedenti esperienze nello stesso ambito
- d) Disponibilità dichiarata

NORME COMUNI PERSONALE A.T.A.

Art.20 – Straordinario per assistenti amm.vi e collaboratori scolastici

Per straordinario è da intendersi un sovraccarico di attività non esauribile nel normale orario di servizio che:

- riguardi le normali mansioni e compiti del personale coinvolto;
- sia dovuto a cause imprevedibili, non risolvibili con una diversa organizzazione del lavoro;
- abbia le caratteristiche di necessità e urgenza.

Criteri di assegnazione:

- tutto il personale che ha fornito la disponibilità purché in possesso di specifiche competenze.

Si concorda che le ore di lavoro straordinario autorizzate saranno retribuite, per quanto riguarda le assistenti amministrative, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, fino a un massimo pro capite di 20 ore.

Art.21- Intensificazione per assistenti amministrative e collaboratori scolastici

In caso di assenza dell'assistente amministrativa il maggiore impegno verrà compensato, di norma, con due ore di intensificazione giornaliera ripartita fra il personale coinvolto, individuato di volta in volta dalla DSGA.

Al personale collaboratore scolastico che sostituisce quello assente, si prevede il riconoscimento di un ulteriore impegno quantificato in n. 2 ore giornaliere di straordinario e mezz'ora di intensificazione ripartite fra il personale coinvolto.

Art.22 - Modalità di svolgimento degli incarichi

Gli incarichi sono conferiti con atto motivato della Dirigente Scolastica, sulla scorta dei criteri definiti dal presente accordo.

L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare:

- il tipo d'incarico
- le modalità di svolgimento
- la durata
- gli obiettivi da raggiungere rispetto al piano delle attività
- il compenso previsto secondo quanto stabilito dal presente accordo

Gli incarichi specifici e la prima posizione economica comportano assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto e sono collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza; possono essere svolti sia in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, fermo restando il lavoro ordinario assegnato con il Piano delle attività di inizio anno scolastico, sia in orario straordinario.

Art.23 – Personale ATA: Progetti e attività finanziati con altri fondi

Si prevedono i seguenti riconoscimenti (lordo dipendente) per il personale coinvolto nelle varie attività:

Supporto pre scuola – posticipo – attività pomeridiane: € 3.330,82 (lordo dipendente) complessivi distribuiti su n.8 collaboratori scolastici (n.2 Scuola primaria, n.2 Scuola dell'infanzia, 4 scuola secondaria).

Art.24 - Riduzione dell'orario di lavoro

La riduzione dell'orario a 35 ore viene valutata secondo le norme contrattuali vigenti e in considerazione della nota prot.3056 del 3/02/2007 dell'Uff. Scolastico Regionale della Lombardia.

Nel plesso della Scuola dell'Infanzia (n. 2 collaboratrici scolastiche) ricorrono le condizioni previste dall'Art. 55, del CCNL 2006/2009 per applicare, in presenza di effettivo servizio, la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore al personale collaboratore scolastico il cui orario di lavoro è articolato in turni.

L'applicazione della riduzione ed il relativo conteggio si riferiscono alle settimane di attività didattica (si fa riferimento al calendario scolastico per determinazione di inizio/fine attività) e il relativo recupero avviene settimanalmente come concordato nel piano delle attività.

CAPO III - NORME CONCLUSIVE

Art.25 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti pertanto l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta laddove prevista dalla tabella allegata alla presente.

Si conviene che il compenso spettante, in caso di assenza dal servizio, sarà rapportato sia allo svolgimento dell'incarico stesso, sia al risultato conseguito in riferimento agli obiettivi concordati.

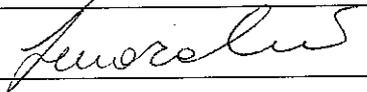
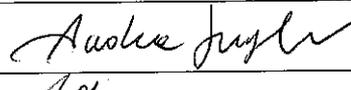
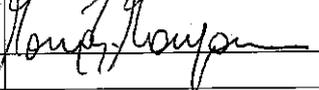
L'avanzo del Fondo d'Istituto per ogni componente (docente - personale ATA), sentita la RSU, verrà utilizzato all'interno dello stesso, in ordine di priorità, per le seguenti attività:

1. integrazione indennità di direzione DSGA FF a seguito di aumenti contrattuali € 79,40 lordo dipendente;
2. attività preventivamente autorizzate e opportunamente documentate.
3. supporto all'area organizzativa-gestionale, anche in relazione alla sicurezza
4. compensare l'incarico del coordinamento di classe della Scuola Secondaria fino a un massimo di 15 ore per il coordinatore delle classi terze e 10 ore per il coordinatore delle classi prime e seconde

Art.26- Clausole di salvaguardia

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Le parti concordano che eventuali somme del Fondo dell'Istituzione Scolastica che si rendessero disponibili successivamente alla stipula del presente contratto saranno oggetto di ulteriore contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Dirigente Scolastica	Prof.ssa Lenora Coco	
La R.S.U.	Benzoni Viviana	
	Ieropoli Andrea	
	Manganaro Maria Grazia	
Per A.N.I.E.F.		
Per FLC CGIL		
Per CISL		
Per SNALS CONFESAL		
Per UIL		
Per GILDA		



FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE - ANNO SCOLASTICO 2022/2023

	ATTIVITA'	N° ADDETTI	N° Ore Indiv.	N° ORE TOTALI	IMPORTO LORDO DIP.	NOTE
1 Area organizzativa - gestionale						
Collaboratori del D.S.						
EE	1° collaboratore del D.S.	1	75	75	1.312,50	forfait
MM	2° Collaboratore del D.S.	1	45	45	787,50	forfait
Coordinatori						
MM	Responsabile di plesso	1	25	25	437,50	
AA	Coordinatori di plesso infanzia	1	60	60	1.050,00	forfait
MM	Coordinatori classi	12	9	108	1.890,00	forfait
Dipartimenti disciplinari						
MM-EE-AA	Area Linguistica	3	2	6	105,00	forfait
MM-EE-AA	Area Scientifica	3	2	6	105,00	forfait
MM-EE-AA	Area DAMS	3	2	6	105,00	forfait
AA	Area Inclusione	1	2	2	35,00	forfait
EE-MM	Area Inclusione					FS
Referenti servizi territoriali						
MM-EE	CTI inclusione- CIT intercultura					FS
	Referente COVID istituto	1	3	3	52,50	
Nuove tecnologie-team digitale-sito						
AA	Nuove tecnologie - sito scolastico	1	4	4	70,00	
EE	Nuove tecnologie - sito scolastico	1	4	4	70,00	
EE-MM	Registro elettronico-Referenti	3	10	30	525,00	
MM	Google workspace	1	7	7	122,50	
AA-EE-MM	Supporto registro elettronico	5	1	5	87,50	
MM	Nuove tecnologie - PNRR				-	FS
EE-MM	NIV	14	3	42	735,00	forfait
Sussidi e biblioteche						
AA	Infanzia					Coordinatore
EE	Primaria					1° Coll.DS
Formulazione Orario						
AA	Compilazione orario delle lezioni	2	4	8	140,00	forfait
EE	Compilazione orario delle lezioni	4	4	16	280,00	forfait
MM	Compilazione orario delle lezioni	3	4	12	210,00	forfait
Tutor						
MM	Neo immessi in ruolo	2	2	4	70,00	
AA-EE-MM	Alternanza scuola lavoro	3	2	6	105,00	
EE-MM-AA	Tirocinio-università	6	2	12	210,00	
Totale				486	8.505,00	
2 Area progettuale e miglioramento dell'offerta formativa						
A- Referenti e responsabili						
Scuola Infanzia						
AA	Educazione Civica	1	3	3	52,50	forfait
AA	Continuità	1	3	3	52,50	forfait
AA	Cinema per le scuola	1	3	3	52,50	forfait
AA	Open day	1	3	3	52,50	forfait
Scuola Primaria						
EE	Continuità	2	3	6	105,00	forfait
EE	Ed. Civica	1	3	3	52,50	forfait
EE	Open day	1	3	3	52,50	forfait
EE	Lettura	1	3	3	52,50	forfait
EE	Teatro	1	3	3	52,50	forfait
EE	Musica	1	3	3	52,50	forfait
EE	Laboratorio di fumetto	1	3	3	52,50	forfait
EE	Lingua straniera	1	3	3	52,50	forfait
EE	Si torna in sala!	1	3	3	52,50	forfait
EE	Stem	1	3	3	52,50	forfait
EE	Gara di matematica	1	3	3	52,50	forfait
EE	Opera domani	1	3	3	52,50	forfait
EE	Zampa mano	1	3	3	52,50	forfait
EE	Mostra di fine anno					altri fondi
EE	Ambiente-cittadinanza attiva-salute					
	Parco colline- Aprica	1	7	7	122,50	forfait
	Geologia	1	3	3	52,50	forfait
	Vita e ruolo delle api in natura	1	3	3	52,50	forfait

B

RR

H

seru

	Piedibus	1	3	3	52,50	forfait
	Ed. Stradale	1	3	3	52,50	forfait
	Affettività	1	3	3	52,50	forfait
	Educazione motoria	1	12	12	210,00	forfait
	Orto	1	3	3	52,50	forfait
	Volontari per un giorno				-	altri fondi
	Scuola Secondaria					
MM	Continuità	1	3	3	52,50	forfait
MM	Open day	1	3	3	52,50	forfait
MM	Orientamento				-	altri fondi
MM	Bullismo-Cyberbullismo	1	3	3	52,50	forfait
MM	Ed. alla legalità n. 2 progetti	1	3	3	52,50	forfait
MM	Consiglio comunale	1	3	3	52,50	forfait
MM	Consiglio comunale	6	2	12	210,00	forfait
MM	Progetto Ambiente - salute- territorio					
	Ed.Ambientale-Geologo	1	3	3	52,50	forfait
	Ricartiamo da 0	1	3	3	52,50	forfait
	Orto	1	3	3	52,50	forfait
	Educazione all'affettività	1	3	3	52,50	forfait
	Giocando con il piano di emergenza					altri fondi
MM	Lingue straniere- Potenziamento discipline					
	Conversazione lingua Spagnolo	1	3	3	52,50	forfait
	Area certificazioni Trinity				-	altri fondi
	Giochi Matematici				-	altri fondi
MM	Progetto lettura	1	5	5	87,50	forfait
MM	Teatro Rete	1	3	3	52,50	forfait
MM	Cinema per le scuola	1	3	3	52,50	forfait
MM	Area espressiva Coro-Arte-Tastiere-Opera					altri fondi
MM	Area Scientifica : Stem					altri fondi
MM	Centro scolastico sportivo					fondi MIUR
	Istituto					
MM	Sportello d'Ascolto	1	3	3	52,50	forfait
EE	Inclusione primaria -Ribes					F.S.
MM	Inclusione secondaria-Ribes					F.S.
	Totale			147	2.572,50	

B - Commissioni						
	Scuola Primaria					
EE	Ambiente-cittadinanza attiva-salute	vari			-	programmazione
EE	Lettura - musica - teatro	vari			-	programmazione
EE	Educazione motoria	vari			-	programmazione
	Scuola Secondaria					
MM	Orientamento	4	3	12	210,00	a rendicontazione
	Istituto					
	Incontri ASL Specialisti	vari		9	157,50	a rendicontazione
	Totale			21	367,50	
	Totale A+B			168	2.940,00	

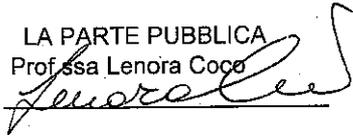
3 Area di supporto disciplinare e progettuale						
	Scuola dell'Infanzia					
AA	Accoglienza-inserimenti	tutte		70	1.225,00	a rendicontazione
AA	Continuità	vari		15	262,50	a rendicontazione
AA	Ed. Stradale	vari		5	87,50	a rendicontazione
AA	Laboratori didattici:Piccoli eroi-Inglese	vari		45	787,50	a rendicontazione
AA	Il linguaggio dell'Arte	5	6	30	525,00	a rendicontazione
AA	Open day	vari		11	192,50	a rendicontazione
AA	Mettiamoci in mostra	vari			-	Altri fondi
	Scuola Primaria					
EE	Ambiente-cittadinanza attiva-salute	vari		10	175,00	a rendicontazione
EE	Musica - lettura - teatro	vari		10	175,00	a rendicontazione
EE	Funzionamento	vari			196,60	a rendicontazione
	Scuola Secondaria					
MM	Open day	vari		30	525,00	a rendicontazione
MM	Progetto lettura	7	1	7	122,50	a rendicontazione
MM	Progetto Ambiente - salute- territorio e legalità	vari		10	175,00	a rendicontazione
	Totale			243	4.449,10	

4 Attività d'insegnamento						
MM	INVALSI	3	6	18	630,00	a rendicontazione
	Totale			18	630,00	

AM
B
Fen AS

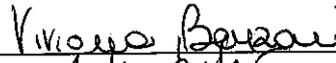
somma a disposizione F.I.				16.841,36	
somma impegnata				16.524,10	
fondo di riserva				317,26	
somma non impegnata				317,26	
TOTALE COMPLESSIVO				16.524,10	

LA PARTE PUBBLICA
Prof.ssa Lenora Coco

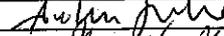


LA R.S.U

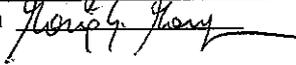
Benzoni Viviana



Ieropoli Andrea



Manganaro Maria Grazia



LE OO.SS

C.I.S.L.

C.G.I.L.

S.N.A.L.S

U.I.L.

G.I.L.D.A

A.N.I.E.F



FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/2023

P.T.O.F.		n°doc.	compenso
	MM	1	377,73
		1	377,73
Totale		2	755,46

Nuove tecnologie - supporto alla didattica - PNRR		n°doc.	
	MM	1	377,73
	MM	1	377,73
Totale		2	755,46

Autovalutazione - Valutazione - INVALSI		n°doc.	
	MM	1	377,76
	EE	1	377,76
Totale		2	755,52

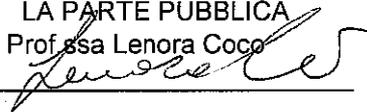
Inclusione		n°doc.	
H - BES - DSA - Stranieri	MM	1	377,73
	EE	1	377,73
totale		2	755,46

Supporto alla didattica-Curricolo-Sostegno ai docenti		n°doc.	
	EE	1	377,73
totale		1	377,73

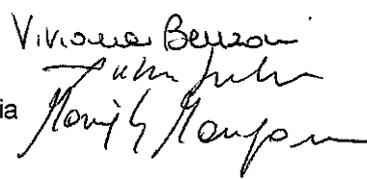
TOTALE COMPLESSIVO	9	3.399,63
---------------------------	----------	-----------------

somma impegnata	3.399,63
somma a disposizione	3.399,63
avanzo	-

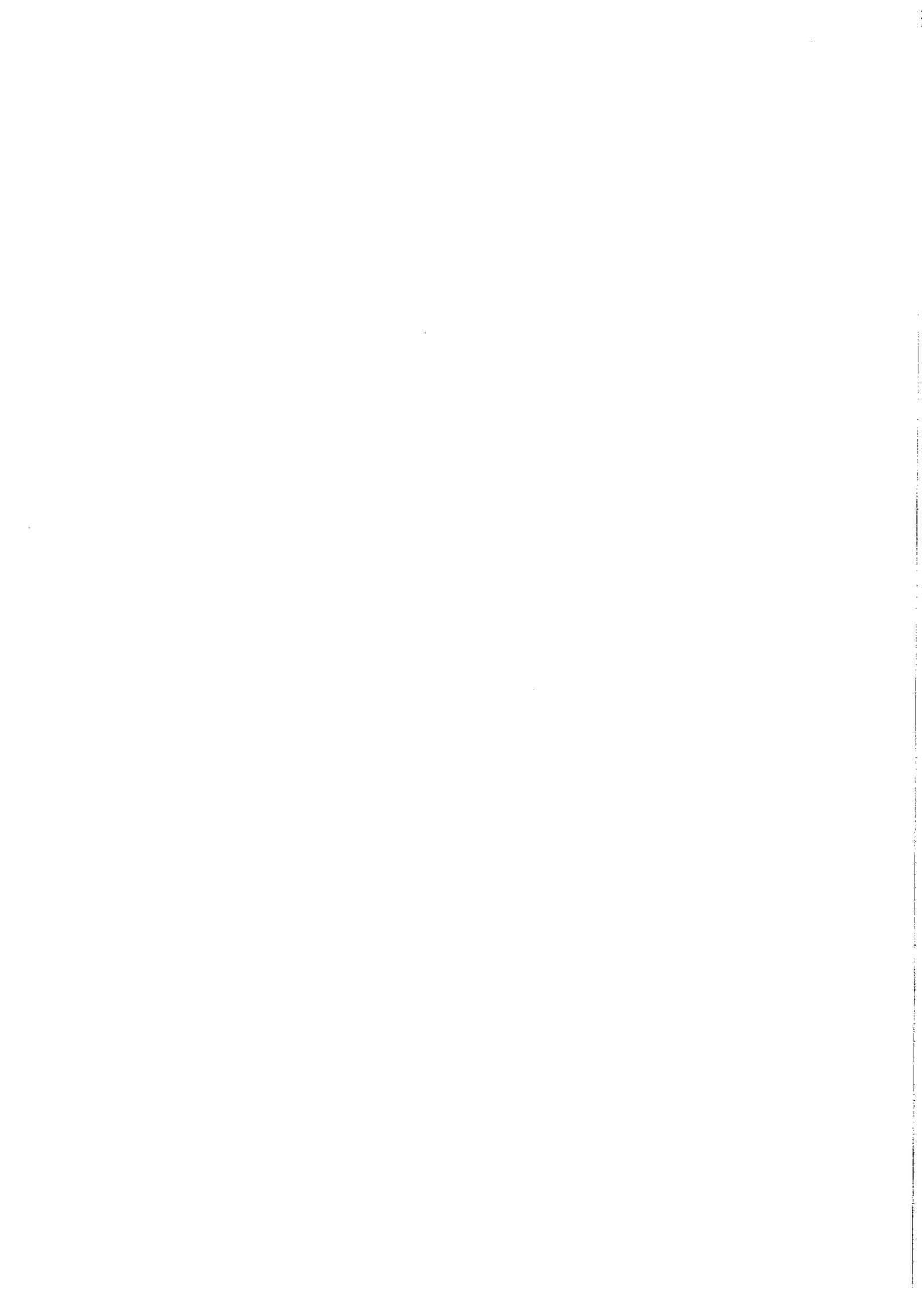
LA PARTE PUBBLICA
Prof.ssa Lenora Coco



LA R.S.U
Benzoni Viviana
Ieropoli Andrea
Manganaro Maria Grazia



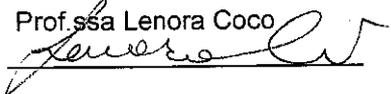
LE OO.SS
A.N.I.E.F
C.I.S.L.
C.G.I.L.
S.N.A.L.S
U.I.L.
G.I.L.D.A



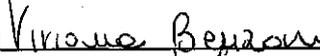
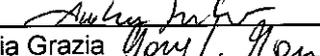
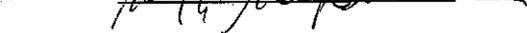
Attività di ampliamento/miglioramento dell'offerta formativa 2022/2023

MM	Giocando con il piano di emergenza comunale					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	2	2	4	70,00	92,88
	Docenza	3	5	15	525,00	696,75
	Totale				665,00	882,51
MM	Invito all'opera					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	1	24	24	420,00	557,28
	Docenza	1	2	2	70,00	92,90
	Totale				560,00	743,06
MM	Potenziamento tastiere					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	1	2	2	35,00	46,44
	Docenza	1	18	18	630,00	836,10
	Totale				735,00	975,42
MM	Laboratorio STEM					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento		0	0	0,00	-
	Docenza	1	24	24	840,00	1.114,80
	Totale				910,00	1.207,68
MM	Giochi matematici					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	2	6	12	210,00	278,64
	Docenza	2	5	10	350,00	464,50
	Totale				630,00	836,02
MM	Coro					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Docenza	1	50	50	1.750,00	2.322,50
	Totale				1.820,00	2.415,38
MM	Arte e immagine					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	2	10	20	350,00	464,40
	Docenza	1	8	8	280,00	371,60
	Totale con INPS				700,00	950,00
MM	Trinity					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	2	2	4	70,00	92,88
	Docenza	2	10	20	700,00	929,00
	Totale				700,00	1.114,76
AA	Mettiamo in mostra					
	Referente	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	5	6	30	525,00	696,60
	Totale				595,00	789,48
EE	Mostra fine anno					
	Referente	2	2	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	6	5	30	525,00	696,60
	Totale				595,00	789,48
EE	Volontari per un giorno					
	Referenti	1	4	4	70,00	92,88
	Impegno aggiuntivo all'insegnamento	1	18	18	315,00	417,96
	Docenza	3	5	15	525,00	696,75
	Totale				910,00	1.207,59
MM					6.720,00	9.124,83
EE					1.505,00	1.997,07
AA					595,00	789,48
	TOTALE COMPLESSIVO				8.820,00	11.911,38

LA PARTE PUBBLICA
Prof.ssa Lenora Coco



LA R.S.U

Benzoni Viviana 
Ieropoli Andrea 
Manganaro Maria Grazia 

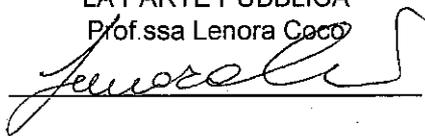
LE OO.SS
C.I.S.L.
C.G.I.L.
S.N.A.L.S
U.I.L.
G.I.L.D.A
A.N.I.E.F

FONDO D'ISTITUTO PERSONALE A.T.A - ANNO SCOLASTICO 2022/2023

qualifica	voce	ATTIVITA'	n.addetti	Importo lordo dip.
	1	Incarichi specifici		
CS : EE-MM	01:01	Supporto agli alunni: assistenza diversamente abili e in situazione di disagio -cura-igiene della persona; primo soccorso	7	1.930,60
		totale		1.930,60
Fondo di istituto				
	2	Progetti e funzioni per miglioramento Offerta Formativa		
AA	02:01	Innovazioni informatiche amministrative	4	2.756,62
AA	02:02	rapporti esterni con altri plessi	1	250,00
AA	02:03	Supporto progettualità	1	250,00
AA	02:04	Registro elettronico	2	348,74
C.S.	02:05	Supporto PTOF - supporto alunni- docenti - flessibilità oraria Carico lavorativo emergenza COVID	7 min.€150 Max €600	2.740,21
		Totale		6.345,57
	3	Straordinario e intensificazione		
	03:01	intensificazione - lavoro straordinario		1.200,00
	03:02	compenso di risultato		1.200,00
		Totale		2.400,00
		totale complessivo		8.745,57
somma a disposizione F.I.				5.490,64
somma a disposizione valorizzazione				3.254,93
somma totale a disposizione				8.745,57
somma impegnata F.I.				8.745,57
				-

LA PARTE PUBBLICA

Prof.ssa Lenora Coco

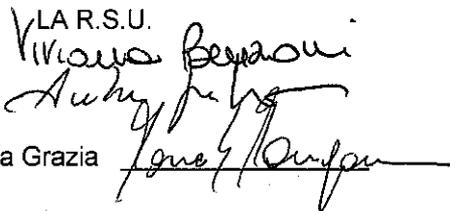


LA R.S.U.

Benzoni Viviana

Ieropoli Andrea

Manganaro Maria Grazia



LE OO.SS

C.I.S.L. _____

C.G.I.L. _____

S.N.A.L.S. _____

U.I.L. _____

G.I.L.D.A. _____

A.N.I.E.F. _____

