



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**ISTITUTO COMPrensIVO STATALE DI BOVEZZO**

Via Canossi, 2, 25073, Bovezzo (Bs) – Tel/Fax 0302711398 Tel.0302091455  
C.F. 98092870173 Cod. mecc.: BSIC836004 Codice Univoco Ufficio: UFVR9H  
e-mail: [bsic836004@istruzione.it](mailto:bsic836004@istruzione.it) [bsic836004@pec.istruzione.it](mailto:bsic836004@pec.istruzione.it) Sito web: [www.icbovezzo.edu.it](http://www.icbovezzo.edu.it)

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE-BOVEZZO  
Prot. 0000230 del 16/01/2023  
VI-3 (Uscita)

Bovezzo, 16.01.2023

Oggetto: **Avviso esterno** per l'affidamento dell'incarico di medico competente ai fini della sorveglianza sanitaria dal mese di gennaio 2023

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**VISTO** il Decreto M.P.I. n. 292/1996 che individua come "datori di lavoro" nell'ambito scolastico i Capi d'istituto;

**VISTO** il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. "Attuazione dell'articolo 1 Legge n. 123 del 03/08/2007, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" e gli obblighi dei datori di lavoro;

**VISTO** il D.Lgs. n. 106/09 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

**VISTO** l'art. 44 del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129

**CONSIDERATO** che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 38 del sopra citato Decreto legislativo per svolgere le funzioni di medico competente è necessario possedere i titoli indicati nello stesso provvedimento;

**CONSIDERATO** che il fine pubblico da perseguire è quello di consentire la sorveglianza sanitaria al personale ai sensi del D.Lgs 81/2008 per anni 3 (tre) dalla data di stipula del contratto;

**VISTA** la delibera nr. 86 del Consiglio di istituto nella seduta del 22.12.2022;

**CONSIDERATO** che l'avviso interno prot n. 99 del 10.01.2023 non ha avuto esito positivo;

**CONSIDERATO** che è disponibile la copertura finanziaria per la predetta spesa in bilancio;

**EMANA**

il seguente avviso esterno di selezione per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera di durata **triennale** a partire dalla data di stipula del contratto, di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'ISTITUTO COMPrensIVO STATALE DI BOVEZZO composto da n. 1 plesso scuola secondaria di 1° grado, n. 1 plesso scuola primaria e n. 1 scuola dell'infanzia.

**Art. 1- OGGETTO DELL'INCARICO**

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente, per la singola Istituzioni scolastica al fine di attuare la sorveglianza

sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici.

## **Art. 2 - COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE**

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm., e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del medico competente. In particolare dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico dal D.Lgs. 81/2008 e in particolare dovrà:

- Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.
- Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008;
- Effettuare la visita specialistica comprensiva di eventuali esami diagnostici a seconda del rischio lavorativo;
- Effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale, con particolare riferimento al personale ATA addetto ai video terminali;
- Effettuare periodica informativa a tutto il personale in merito a comportamenti di prevenzione del rischio;
- Informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- Istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 presso l'Istituto con garanzia del segreto professionale e nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008;
- Consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso all'Istituzione scolastica, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- Redigere l'attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;
- Fornire informazioni ai lavoratori e su richiesta al R.L.S., sul significato della sorveglianza sanitaria a cui sono sottoposti;
- Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- Partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e comunicare al RLS i risultati, anonimi e collettivi, degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;
- Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/08, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- Visitare gli ambienti di lavoro, unitamente al dirigente Scolastico, al RSPP e al RLS almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una eventuale periodicità inferiore da quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- Redigere il Piano sanitario dell'Istituzione scolastica;
- Inoltre, dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D.Lgs. n. 81/2008. Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze delle singole Istituzioni.

### **Art. 3 - DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico avrà durata di anni 3 (tre) a far data dalla stipula del contratto. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga, utilizzando l'eventuale graduatoria. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito dell'incarico né l'inoltro di alcuna disdetta in quanto l'incarico si intende automaticamente risolto alla scadenza.

### **Art. 4 – COMPOSIZIONE DELL'ISTITUTO**

L'istituto Comprensivo Statale di Bovezzo rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico prof.ssa Lenora Coco è così composto:

- n. 3 plessi: sede centrale in Via Canossi 2 a Bovezzo
- n. 761 Alunni;
- n. 91 Docenti;
- n. 1 Dirigente Scolastica
- n. 1 Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- n. 4 Assistenti amministrativi
- n. 17 Collaboratori Scolastici

### **Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
2. Possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008:
  - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - c) autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;
  - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D.Lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D.Lgs 81/2008;
3. Iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);

**Per partecipare all'avviso di selezione esterna gli interessati dovranno far pervenire la loro offerta, a pena di esclusione, in formato digitale, al seguente indirizzo di posta elettronica: [bsic836004@pec.istruzione.it](mailto:bsic836004@pec.istruzione.it) entro le ore 13.00 del 30/01/2023.**

Nell'oggetto dell'email deve essere indicata la dicitura: **“AVVISO DI SELEZIONE PER L'AGGIUDICAZIONE DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA”**.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente; ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione

in tempo utile, questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra. Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola. Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente capitolato saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

L'offerta dovrà contenere:

- istanza di partecipazione (allegato 1);
- curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008;
- dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente bando;
- dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e successivo G.D.P.R. n. 679/2016 di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 196/03 successivo G.D.P.R. n. 679/2016 per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;
- autocertificazione assenza di condanne penali ( allegato 2);
- patto di integrità - se Ditta - ( allegato 3);
- offerta economica

## ART. 6- AGGIUDICAZIONE DEL CONTRATTO

L'aggiudicazione verrà effettuata sulla base dei criteri esplicitati di seguito e anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto.

Questa istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione, se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

Requisiti richiesti	Punteggio attribuito
Diploma di Specializzazione in Medicina del Lavoro	<b>Punti 5</b>
Dottorato di ricerca	<b>p. 1 (max 3 punti)</b>
Per ogni incarico di medico competente all'interno delle Istituzioni Scolastiche	<b>p. 1 (max 10 punti)</b>
Migliore offerta economica per la collaborazione prevista dall'art.25 del D.Lgs.81/2008 ( <i>Esprimere una cifra forfetaria annua omnicomprensiva</i> )	<p><b>Max 30 punti</b> secondo la seguente formula :</p> <p><i>Prezzo più basso offerto tra tutti i concorrenti = Ppb</i></p> <p><i>Offerta= Off</i></p> <p><i>Punteggio max= pmax ( 30 punti)</i></p> <p><i>Formula per calcolare il punteggio= <u>pmax x</u></i></p>

Migliore offerta economica per visita medica periodica/richiesta (Esprimere importo orario omnicomprensivo)	<p><b>Max 3 punti</b> secondo la seguente formula :</p> <p>Prezzo più basso offerto tra tutti i concorrenti = Ppb</p> <p>Offerta= Off</p> <p>Punteggio max= pmax ( 15 punti)</p> <p>Formula per calcolare il punteggio= <math>\frac{pmax \times Ppb}{Off}</math></p>
Migliore offerta economica per visita medica per rischio Covid-19(Esprimere importo orario omnicomprensivo)	<p><b>Max 3 punti</b></p> <p>Prezzo più basso offerto tra tutti i concorrenti = Ppb</p> <p>Offerta= Off</p> <p>Punteggio max= pmax ( 15 punti)</p> <p>Formula per calcolare il punteggio= <math>\frac{pmax \times Ppb}{Off}</math></p>
Migliore offerta economica per test di screening visivo (Esprimere importo orario omnicomprensivo)	<p><b>Max 3 punti</b></p> <p>Prezzo più basso offerto tra tutti i concorrenti = Ppb</p> <p>Offerta= Off</p> <p>Punteggio max= pmax ( 15 punti)</p> <p>Formula per calcolare il punteggio= <math>\frac{pmax \times Ppb}{Off}</math></p>
Pubblicazioni inerenti la materia oggetto dell'incarico	<b>Punti 3 punti ( 0,50 a pubblicazione max 6)</b>

L'incarico verrà assegnato al professionista che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti. A parità di punteggio la Commissione di valutazione procederà alla scelta del candidato più anziano d'età.

#### **ART. 7 - DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico avrà durata **triennale** a decorrere dalla stipula del contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente.

#### **ART. 8 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non affidare l'incarico nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze ed alla disponibilità economica dell'Istituto.

In data 31.01.2023 l'eventuale commissione nominata dal Dirigente Scolastico, procederà all'analisi e alla valutazione comparativa delle domande pervenute, conformi ai requisiti previsti dal bando.

L'incarico di Medico Competente sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida.

L'aggiudicazione della presente procedura di individuazione deve ritenersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre l'Istituto lo diviene ad avvenuta aggiudicazione definitiva e stipula del contratto di

prestazione d'opera professionale di durata triennale.

Nel caso l'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso alla convenzione solo dopo aver acquisito il consenso scritto da parte dell'Amministrazione titolare del contratto di lavoro. La mancata presentazione provocherà l'esclusione dall'incarico.

#### **ART. 9 - COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO**

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

#### **ART. 10 – ESCLUSIONE**

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, si prevede l'esclusione anche qualora:

- la documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva;
- la domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara.

Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale dell'istituto.

#### **ART. 11 – PUBBLICAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE**

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata all'Albo dell'Istituto e al sito web entro il 02.02.2023.

#### **ART. 12 - SICUREZZA DATI PERSONALI**

Ai sensi dello nuovo regolamento privacy 679/2016, in particolare agli articoli 7, 13, 15, 16, 17, 18, si comunica che i dati raccolti saranno gestiti ai sensi della norma in epigrafe e che il titolare del trattamento è il Dirigente Scolastico in persona. I dati trattati saranno utilizzati esclusivamente per la finalità di partecipazione all'iniziativa di cui al presente contratto di interesse, non saranno trasferiti e resteranno a disposizione dell'interessato fino al termine della procedura.

#### **ART. 13 – CONTROVERSIE**

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Brescia. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia. Il presente avviso interno è diramato attraverso circolare interna inviata a mezzo mail aziendale a tutti i docenti e pubblicato all'Albo dell'Istituto

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Lenora Coco